



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

«09» июля 2014 г.

№ 369

г. Краснодар

О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»

В целях реализации постановления Правительства РФ от 7 декабря 2011 года № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 28 марта 2012 года № 287 «О проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 4 июня 2012 года № 469-р «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Краснодарском крае (далее – Порядок) (приложение № 1).

2. Согласно протоколу заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 4 декабря 2013 года провести в 2014 году в Краснодарском крае региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» (далее – Конкурс) по номинациям «Лучший токарь» и «Лучший портной» в соответствии с утвержденным Порядком.

3. Утвердить состав краевой конкурсной комиссии регионального этапа Конкурса на 2014 год (приложение № 2).

4. Организация и проведение регионального этапа конкурса в сферах, соответствующих направлениям номинаций конкурса, возложена на Министерство промышленности и энергетики Краснодарского края (Брижань) - «Лучший токарь» и Департамент потребительской сферы Краснодарского края (Поляков) - «Лучший портной» в соответствии с утвержденным Порядком.

5. Рекомендовать главам муниципальных образований Краснодарского края содействовать привлечению к участию в Конкурсе организаций, зарегистрированных на территории муниципального образования.

6. Рекомендовать руководителям организаций, образовательных учреждений, территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых объединений работодателей принять участие в организации и проведении Конкурса по соответствующим номинациям в соответствии с утвержденным Порядком.

ДТМЗН КК



Приказ от_09.07.2014

7. Руководителям государственных казенных учреждений Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях организовать проведение разъяснительной работы об условиях и порядке проведения Конкурса.

8. Начальнику отдела информационных технологий и автоматизации департамента (Воробьев) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном портале департамента в сети Интернет.

9. Помощнику руководителя департамента (Крюкова) обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (<http://admkrain.krasnodar.ru>).

10. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя департамента Г.Ж. Склеменова.

Руководитель департамента



И.В. Мелких

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
от 09.08.14 № 369

ПОРЯДОК проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в Краснодарском крае

1. Общие положения

Конкурс проводится ежегодно по номинациям, перечень которых разрабатывается и утверждается Министерством труда и социальной защиты РФ.

Конкурс представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий на всех этапах его проведения, включая проверку теоретических знаний участников конкурса и выполнение ими практических заданий.

2. Организация проведения конкурса

2.1. Региональный этап конкурса по отдельным номинациям организуют и проводят органы исполнительной власти Краснодарского края, курирующие отрасли экономики в сферах, соответствующих направлениям номинаций конкурса. Подготовка, организация и проведение конкурса осуществляется в соответствии с условиями и порядком проведения разработанными организационным комитетом по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты РФ, а также настоящим Порядком.

Методическое обеспечение и координацию работы по проведению конкурса в крае осуществляет орган исполнительной власти Краснодарского края, реализующий полномочия в области содействия занятости населения, охраны труда и трудовых отношений (далее – уполномоченный орган исполнительной власти Краснодарского края).

2.2. В целях проведения регионального этапа конкурса создается краевая конкурсная комиссия, под председательством заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края. Краевая конкурсная комиссия (далее – Комиссия) формируется уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края из представителей организаторов конкурса, представите-

лей краевого объединения организаций профсоюзов, краевого объединения работодателей, представителей отраслевых учебных учреждений.

К компетенции Комиссии относятся:

- утверждение плана мероприятий по проведению конкурса;
- утверждение даты, места и времени проведения конкурса по отдельным номинациям;
- согласование состава экспертных групп по профессиям;
- утверждение победителей регионального этапа конкурса и номинирование на федеральный уровень;
- размещение в СМИ информации о проведении конкурса;
- ходатайствовать о награждении победителей и участников конкурса Почетными грамотами, Дипломами, поощрительными призами и подарками.

2.3. Органы исполнительной власти Краснодарского края, на которых возложены полномочия по организации и проведению регионального этапа конкурса по отдельным номинациям создают экспертные группы по профессиям согласно номинациям (далее – экспертные рабочие группы) с участием представителей работодателей, организаций профсоюзов, органов исполнительной власти Краснодарского края, государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные функции.

Конкурс проводится для каждой номинации в утвержденные сроки.

2.4. В целях выявления показателей производственного мастерства в соответствии с номинациями конкурса работники организаций края участвуют в отборочном предварительном этапе, который организуется в муниципальном образовании с участием профсоюзов, или проводится работодателями самостоятельно.

2.5. Заявки для участия в региональном этапе конкурса подаются на каждого номинанта, выдвинутого для участия в конкурсе, в органы исполнительной власти Краснодарского края, на которых возложены полномочия по организации и проведению регионального этапа конкурса по отдельным номинациям, в установленные сроки.

2.6. Заявители подают заявки на участие работников в конкурсе по каждой номинации отдельно в запечатанном конверте. На конверте указывается наименование конкурса, номинация, на участие в которой подается данная заявка, наименование и почтовый адрес заявителя.

Заявители вправе подать заявку на участие в конкурсе по одной или нескольким номинациям.

2.7. К заявке на участие в конкурсе прилагаются документы, подтверждающие соответствие конкурсантов условиям проведения конкурса, в которых указываются достоверные сведения об участнике конкурса и деятельности организации, образовательного учреждения.

Заявление организации, образовательного учреждения на участие в конкурсе, личный листок по учету кадров, характеристика на конкурсанта, копии дипломов об образовании, копии свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации и переподготовке, информация о результатах дея-

тельности организации, образовательного учреждения, а также справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка заверяются подписью руководителя и печатью организации, образовательного учреждения.

2.8. Срок представления заявки по каждой номинации публикуется на сайте органа исполнительной власти Краснодарского края, на которых возложены полномочия по организации и проведению регионального этапа конкурса по отдельным номинациям.

3. Оценка результатов выполнения конкурсных заданий и номинирование победителей

3.1. Орган исполнительной власти Краснодарского края, на который возложены полномочия по организации и проведению регионального этапа конкурса по отдельной номинации, представляет в Комиссию на утверждение состав экспертных групп, информацию о месте проведения конкурса (базовую организацию), предложения по дате и времени проведения конкурса, а также обеспечивает совместно с организациями и образовательными учреждениями, на базе которых проводится конкурс, проведение работы по подготовке рабочих мест для выполнения практического задания и теоретической части конкурса согласно требованиям охраны труда, а также по организации бытовых условий для участников конкурса.

3.2. Организации, образовательные учреждения, направившие своих представителей для участия в конкурсе, оказывают содействие в организации и проведении регионального этапа конкурса в порядке и на условиях, согласованных с органом исполнительной власти Краснодарского края, на который возложены полномочия по организации и проведению регионального этапа конкурса по отдельной номинации. В том числе, обеспечивают конкурсантов спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты. Для участия в региональном этапе конкурса рекомендуется использовать спецодежду с фирменной символикой организации, образовательного учреждения или специально подготовленную форму.

Расходы на проезд, питание и проживание участников конкурса осуществляются за счет командировочных средств организации.

3.3. Региональный этап конкурса включает выполнение участниками конкурса практического и теоретического заданий по каждой номинации конкурса. Конкурсные задания, критерии их оценки для регионального этапа разрабатываются и направляются Минтруда России, до начала проведения конкурса не разглашаются и доводятся до участников конкурса непосредственно перед его началом.

4. Оценка результатов выполнения конкурсных заданий и номинирование победителей

4.1. Оценка результатов конкурсных заданий проводится экспертной рабочей группой по результатам проверки теоретических знаний и выполнения практического задания.

Организационно-техническое обеспечение экспертных рабочих групп осуществляют органы исполнительной власти Краснодарского края, на которые возложены полномочия по организации и проведению конкурса по отдельной номинации, которые перед началом конкурса проводят инструктивно-методические совещания с рассмотрением регламента работы экспертных рабочих групп и процедуры оценки конкурсных заданий.

4.2. Протоколы голосования экспертных рабочих групп, оценочные ведомости с результатами выполнения конкурсных заданий и предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации направляются в краевую конкурсную комиссию.

Незаполненные или заполненные не полностью, а также неподписанные оценочные ведомости к рассмотрению не принимаются.

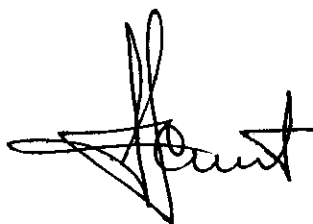
4.3. Краевая конкурсная комиссия рассматривает предложения экспертных рабочих групп о претендентах на призовые места по каждой номинации, а также представленные организациями, образовательными учреждениями документы и материалы, принимает решение о победителях и призерах регионального этапа конкурса в Краснодарском крае и о номинировании победителей регионального этапа на федеральный уровень.

Победителями регионального этапа конкурса по номинации признаются претенденты на призовые места, набравшие наибольшее количество баллов по результатам выполнения конкурсных заданий.

Для участия в конкурсе на федеральном уровне номинируется только один из победителей регионального этапа конкурса по каждой номинации.

4.4. Победители отраслевых конкурсов профессионального мастерства, проводимых в Краснодарском крае, могут быть дополнительно номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне по представлению конкурсных комиссий по номинациям, определенным и утвержденным Минтрудом России в соответствии с установленным порядком проведения конкурса в субъекте Российской Федерации.

Заместитель руководителя
департамента труда и занятости
населения Краснодарского края



Г.Ж. Склеменов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
приказом департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
от 09.07.14 № 369

СОСТАВ
краевой конкурсной комиссии регионального этапа Всероссийского
конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии»
2014 года

- | | |
|-----------------------------------|---|
| Золина
Галина Дмитриевна | - заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края, председатель краевой конкурсной комиссии |
| Мелких
Игорь Владимирович | - руководитель департамента труда и занятости населения Краснодарского края, заместитель председателя краевой конкурсной комиссии |
| Склеменов
Герман Жоржевич | - заместитель руководителя департамента труда и занятости населения Краснодарского края, заместитель председателя краевой конкурсной комиссии |
| Сидоров
Владимир Александрович | - начальник отдела управления охраной труда департамента труда и занятости населения Краснодарского края, секретарь краевой конкурсной комиссии |

Члены краевой конкурсной комиссии:

- | | |
|---------------------------------------|---|
| Трембицкий
Александр Александрович | - исполняющий обязанности заместителя министра промышленности и энергетики Краснодарского края |
| Лавренев Антон
Витальевич | - начальник отдела бытовых услуг управления торговли и услуг департамента потребительской сферы Краснодарского края |
| Филатов Александр
Алексеевич | - консультант отдела управления охраной труда департамента труда и занятости населения Краснодарского края |

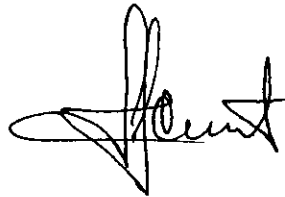
Назаров
Юрий Яковлевич

- главный технический инспектор труда
Краснодарского краевого объединения
организаций профсоюзов (по согласованию)

Коваленко
Борис Иванович

- заместитель председателя Краснодарского
краевого (регионального) объединения
работодателей «Федерация объединений
работодателей Кубани» Общероссийского
объединения работодателей «РСПП» (по
согласованию)

Заместитель руководителя
департамента труда и занятости
населения Краснодарского края



Г.Ж. Склеменов